

INSTITUTE OF ETHNOGRAPHY SASA  
WOMEN SCHOLARS AND SCIENTISTS IN SOCIETY

Academic Conference  
11–13 February 2020  
Serbian Academy of Sciences and Arts

# BOOK OF ABSTRACTS

Belgrade  
2020

ЕТНОГРАФСКИ ИНСТИТУТ САНУ  
НАУЧНИЦЕ У ДРУШТВУ

Научна конференција  
11–13. фебруара 2020. године  
Српска академија наука и уметности

# КЊИГА АПСТРАКАТА

Београд  
2020

Издавач:

Етнографски институт САНУ  
Кнеза Михаила 36/IV, Београд, тел. 011 2636-804  
e-mail: [eisanu@ei.sanu.ac.rs](mailto:eisanu@ei.sanu.ac.rs)  
<http://www.etno-institut.co.rs>

За издавача:

Драгана Радојичић

Уредници:

Младена Прелић  
Мирослава Лукић Крстановић  
Милан Томашевић

Превод на енглески језик:  
Образовни центар ИЛАС

Дизајн корица:

Димитар Вуксанов

Припрема за штампу:

Давор Палчић

Штампа:

For print studio

Тираж: 150

ИСБН 978-86-7587-098-2

Конференција је организована у оквиру пројекта  
Етнографског института САНУ

*Положај научница у друштву и на тржишту рада у Србији /  
The Status of Women Scholars and Scientists in the Labour Market  
and Society in Serbia*

(Програм партиципације Унеска)

Јелена Ђериман

Институт за филозофију и друштвену теорију, Универзитет у Београду

Ирена Фикет

Институт за филозофију и друштвену теорију, Универзитет у Београду

## **Ангажман унутар породице? Студија о академским радницама Универзитета у Београду**

Према резултатима различитих истраживања, жена је и даље носитељка највећег дела **обавеза у домаћинству**. Оваква расподела рефлектује се и на позицију жена у оквиру академске заједнице, будући да модел који је доминантан у породици има тенденцију да се репродукује и унутар ње. Неравнотежа у академској заједници се огледа у расподели послова „нижег ранга“ и пребацивања **већине одговорности за такве послове на жене**, док мушкарцима остаје **више времена за бављење академским радом**. Таква ситуација од проблематике породичних **обавеза** заправо чини академско питање. Анализа у овом раду се заснива на емпиријским увидима истраживања које је спроведено 2017. године са академским радницама Универзитета у Београду, а фокусира се на следеће питање: **који фактори доводе до ангажмана у породици који стреми мењању патријархалних образаца исказаних у неравномерној расподели послова у домаћинству, а који посредно утичу и на расподелу задужења у академској сфери између мушкараца и жена?**

*Кључне речи:* академске раднице, патријархални обрасци, ангажман, породица, високо образовање.

Jelena Čeriman

Institute of Philosophy and Social Theory, University of Belgrade

Irena Fiket

Institute of Philosophy and Social Theory, University of Belgrade

## **Intra-family Engagement? A Study of Female Academic Staff at the University of Belgrade**

According to the results of various studies, women remain responsible for most household responsibilities. This distribution is also reflected in the position of women in academia, since the family-dominant model tends to be reproduced within the academic community as well. This imbalance is reflected in the distribution of “lower rank” jobs in academia, and the shifting of most responsibilities for such jobs to women, leaving men with more time to pursue academic work. This situation, originating in the issue of family responsibilities, actually raises academic questions. The analysis in the paper is based on empirical insights from a 2017 survey conducted among academic staff at the University of Belgrade, and focuses on the following question: what factors lead to engagements within the family which seek to change patriarchal patterns as expressed in the unequal distribution of household work, and which indirectly affect the distribution of responsibilities between men and women in the academic sphere?

**Keywords:** academics, patriarchal patterns, engagement, family, higher education